

Direcția/Departamentul/Facultatea \_\_\_\_\_

**GRILĂ DE EVALUARE \***  
**pentru obținerea gradației de merit**  
**(PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR)**

Numele și prenumele persoanei evaluate \_\_\_\_\_

Funcția \_\_\_\_\_

Perioada evaluată: de la 01.01.20\_\_ la 31.12.20\_\_

Nr. crt.	Criteriu de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj Autoevaluare	Punctaj Evaluare șef direct	Punctaj Evaluare conducător structură / decan	Punctaj Evaluare comisie de evaluare
1	Contribuția, prin activități inovatoare, la obținerea performanței organizaționale (idei noi și îmbunătățirea activității, proceduri operaționale, proceduri de sistem, regulamente cu aplicare la nivel instituțional etc., întocmirea unor documente, analize, diagnoze care stau la baza deciziilor manageriale, contribuție la realizarea unor contracte, negocieri, testări programe, activități practice de lucru)	20p.				
2	Implicarea în activități care necesită efort intens de scurtă durată, la solicitarea directă a conducătorului structurii sau a conducerii UOC	10 p.				
3	Îndeplinirea promptă a sarcinilor atribuite suplimentar față de cele existente în fișa postului și asumarea de sarcini suplimentare la solicitarea șefului ierarhic	10p.				
4	Contribuția la implementarea unor proiecte (indiferent de tipul/modul de finanțare a acestora)	15 p.				
5	Activitatea desfășurată în cadrul unor comisii sau echipe de lucru, altele decât cele prevăzute în fișa postului	15 p.				
6	Contribuția, cu propriile soluții și inițiative, în rezolvarea unor situații de dificultate și de blocaje în derularea sarcinilor de serviciu individuale	20p.				
7	Îndeplinirea unor sarcini stabilite de conducerea instituției, nespecifice postului și necuprinse în fișa postului (activități desfășurate în cadrul facultății / universității: implicare în organizarea de evenimente sub egida facultății / universității, participare la acțiuni de promovare a imaginii	10 p.				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA SENATULUI UOC  
DIN DATA DE:  
26 NOV 2020  
Președinte SENAT



facultății / universității, contribuție la realizarea unor evenimente profesionale sau cultural-științifice, ședințe de lucru, demonstrații practice de lucru etc.)					
<b>Punctaj total</b>	100				

\*se completează pentru fiecare an de activitate evaluată

**NOTĂ:** Evaluatorul poate acorda orice punctaj între 0 și maximul acordat pe fiecare criteriu  
Delimitări orientative în evaluare: 0 % - nivel slab; ≤ 50% - nivel mediu; ≤ 100% - nivel ridicat

Punctaj total al autoevaluării \_\_\_\_\_

Punctaj total al evaluării șefului direct \_\_\_\_\_

Nume, prenume și semnătură **evaluador** (șef direct) \_\_\_\_\_

Funcția \_\_\_\_\_

Punctaj total al evaluării conducătorului structurii superioare / decan \_\_\_\_\_

Nume, prenume și semnătura **decan / conducător structură superioară** \_\_\_\_\_

Funcția \_\_\_\_\_

Punctaj total al comisiei de evaluare \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

APROBAT ÎN ȘEDINȚA SENATULUI UOC  
DIN DATA DE:  
  
26 NOV 2020  
  
Președinte SENAT