

PROTOCOL DE COLABORARE

între

Universitatea „Ovidius” din Constanța

și

**Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din Tulcea
-A.J.O.F.M.-**

Cap .I. Părțile

Universitatea „Ovidius” din Constanța, cu sediul în Constanța, Bulevardul Mamaia, nr.124, reprezentată prin *Rector Prof.univ.dr.Victor Ciupină*

și

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă(A.J.O.F.M.),cu sediul în Tulcea Str. Grigore Antipa Nr. 10, reprezentată prin *Director Executiv Iuliana Lefter*.

Convin prin prezentul **PROTOCOL DE COLABORARE** să colaboreze pe bază de parteneriat activ pentru promovarea și realizarea obiectivelor comune în domeniul ocupării forței de muncă.

Protocolul prevede colaborarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca din Constanța, cu Universitatea „Ovidius” din Constanța,colaborare care are ca scop o mai bună adaptarea ofertei educaționale la cerințele de perspectivă impuse de piața locală a forței de muncă, pe baza rezultatelor, studiilor și prognozelor privind dinamica pieței forței de muncă realizate de Agenția Județeană cât și realizarea unor activități care să crească șansele de ocupare a tinerilor absolvenți.

Cap.II. Obiectivele de baza ale colaborării *

1. Realizarea de măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă și pentru combaterea șomajului în rândul absolvenților Universității „Ovidius” din Constanța (târg de job-uri, burse ale locurilor de muncă etc.);
2. Consilierea,consultanța;
3. Schimbul reciproc de informații privind piața muncii și mediul de afaceri;
4. Analize periodice, la nivei local și județean asupra noilor probleme apărute în domeniul ocupării forței de muncă;
5. Promovarea reciprocă a imaginii instituțiilor semnatare.

*În Anexa I sunt detaliate pe puncte - Obiectivele de bază ale colaborării

Cap.III. Metodologia de lucru

Universitatea „Ovidius” din Constanța și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă,

(A.J.O.F.M.) convin asupra următoarelor modalități de lucru:

Anual, părțile semnatare ale Contractelor Locale vor analiza stadiul îndeplinirii prevederilor convenite și vor identifica noi probleme apărute în plan local.

Pentru buna derulare a Protocolului părțile semnatare vor constitui grupe mixte de lucru și vor desemna persoanele responsabile, care vor asigura și schimbul reciproc de informații și date specifice.

Cap.IV. Dispoziții finale

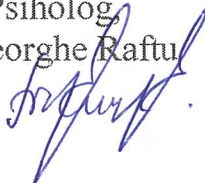
1. Prezentul protocol de colaborare are caracterul unui document cadru și acoperă întreaga activitate de realizare a obiectivelor comune.
2. Protocolul poate fi reînnoit, revizuit sau completat cu acordul scris al părților semnatare, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.
3. Protocolul are valabilitatea de un an, de la data semnării sale, cu prelungirea automată pentru noi perioade de câte un an, dacă nici una din părți nu notifică în scris celeilalte părți, cererea expresă de încetare a valabilității sale, cu minimum trei luni înaintea expirării perioadei de valabilitate.
4. Cele două părți vor organiza în mod corespunzător aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului Protocol și, semestrial, vor analiza modul de îndeplinire al prevederilor și activităților întreprinse, cuprinse în Programul de acțiuni comune Universitatea „Ovidius” – A.J.O.F.M., care face parte integrantă din prezentul Protocol.

Anexa I face parte integrantă din prezentul **Protocol**

Coordonarea prezentului Protocol de colaborare va fi asigurata:

Din partea Universității „Ovidius” din Constanta de:

Psiholog
Gheorghe Raftu



Tel. 0722/215626

E-mail. gheorgheraftu@yahoo.com

Din partea A.J.O.F.M. de:

*Inspector principal
Adrian Rojocar*

Tel. 0240/516858 , 0746/059581

E-mail. adrian.rojocar@tl.anojfm.ro

01.06.2011

Încheiat astăzi în două exemplare , ambele cu valoare de original, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Universitatea „Ovidius” din Constanta

Agentia Judeteana pentru
Ocuparea Forței de Muncă

Rector,
Prof.univ.dr. Victor Ciupină



Director
Iuliana Lefter



*no juridic
Nest*