

PROTOCOL DE COLABORARE între

Universitatea „Ovidius” din Constanța
și

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din Călărași
-A.J.O.F.M.-

Cap. I. Părțile

Universitatea „Ovidius” din Constanța, cu sediul în Constanța,
Bulevardul Mamaia, nr.124, reprezentată prin *Rector*

Prof.univ.dr.Victor Ciupină

și

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.), cu sediul în
Călărași, Str. 13 Decembrie Nr 12, Călărași, reprezentată prin *Directorul
Executiv Adjunct-Aurelia Ionescu*. Convin prin prezentul **PROTOCOL DE
COLABORARE**, să colaboreze pe bază de parteneriat activ pentru promovarea și
realizarea obiectivelor comune în domeniul ocupării forței de muncă.

Protocolul prevede colaborarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de
Munca din Constanța, cu Universitatea „Ovidius” din Constanța, colaborare care
are ca scop o mai bună adaptarea ofertei educaționale la cerințele de perspectivă
impuse de piața locală a forței de muncă, pe baza rezultatelor, studiilor și
prognozelor privind dinamica pieței forței de muncă realizate de Agenția Județeană
cât și realizarea unor activități care să crească șansele de ocupare a tinerilor
absolvenți.

Cap. II. Obiectivele de baza ale colaborării *

1. Realizarea de măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă și pentru combaterea șomajului în rândul absolvenților Universității „Ovidius” din Constanța (târg de job-uri, burse ale locurilor de muncă etc.);
2. Consilierea, consultanța;
3. Schimbul reciproc de informații privind piața muncii și mediul de afaceri;
4. Analize periodice, la nivel local și județean asupra noilor probleme apărute în domeniul ocupării forței de muncă;
5. Promovarea reciprocă a imaginii instituțiilor semnatare.

*În Anexa I sunt detaliate pe puncte - Obiectivele de bază ale colaborării

Cap.III. Metodologia de lucru

Universitatea „Ovidius” din Constanța și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă,

(A.J.O.F.M.) convin asupra următoarelor modalități de lucru:

Anual, părțile semnatare ale Contractelor Locale vor analiza stadiul îndeplinirii prevederilor convenite și vor identifica noi probleme apărute în plan local.

Pentru buna derulare a Protocolului părțile semnatare vor constitui grupe mixte de lucru și vor desemna persoanele responsabile, care vor asigura și schimbul reciproc de informații și date specifice.

Cap.IV. Dispoziții finale

1. Presentul protocol de colaborare are caracterul unui document cadru și acoperă întreaga activitate de realizare a obiectivelor comune.

2. Protocolul poate fi reînnoit, revizuit sau completat cu acordul scris al părților semnatare, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.

3. Protocolul are valabilitatea de un an, de la data semnării sale, cu prelungirea automată pentru noi perioade de câte un an, dacă nici una din părți nu notifică în scris celeilalte părți, cererea expresă de încetare a valabilității sale, cu minimum trei luni înaintea expirării perioadei de valabilitate.

4. Cele două părți vor organiza în mod corespunzător aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului Protocol și, semestrial, vor analiza modul de îndeplinire al prevederilor și activităților întreprinse, cuprinse în Programul de acțiuni comune Universitatea „Ovidius” – A.J.O.F.M., care face parte integrantă din prezentul Protocol.

Anexa I face parte integrantă din prezentul **Protocol**

Coordonarea prezentului Protocol de colaborare va fi asigurată:

Din partea Universității „Ovidius” din Constanța de:

Psiholog,
Gheorghe Raftu

Tel. 0722/215626
E-mail. gheorgheraftu@yahoo.com

Din partea A.J.O.F.M. de:

Inspector superior,
Simona Donciu

Tel. 0721/164644
E-mail. cl_media@ajofm.anofm.ro

Încheiat astăzi, 09.05.2011, în două exemplare, ambele cu valoare de original, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Universitatea „Ovidius” din Constanța
pentru

Rector,

Prof.univ.dr. Victor Ciupină



Agenția Județeană

Ocuparea Forței de Muncă

Director Executiv Adjunct,

Aurelia Ionescu

